

Firma: \_\_\_\_\_  
 Mitarbeiter: \_\_\_\_\_



**BADISCHE  
 PERSONALBERATUNG  
 BADEN UND WIR.**

**Hauptsitz Freiburg:**  
 Bismarckallee 2a · 79098 Freiburg i. Br.  
 Telefon: +49 (0) 761 154351 -0 · Fax: -90

**stundenzettel@badische-pb.de**

Tag:	Datum:	Arbeitszeiten:		Pausenzeiten:		Stunden total: (reine Arbeitszeit)
		von:	bis:	von:	bis:	
Mo.						
Di.						
Mi.						
Do.						
Fr.						
Sa.						
So.						
Bitte nur die reine Arbeitszeit quittieren:						

Ort, Datum: \_\_\_\_\_ Ort, Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift Mitarbeiter: \_\_\_\_\_ Unterschrift Kunde: \_\_\_\_\_

**Verteilung der Blätter:**

1. Blatt: Badische Personalberatung GmbH
2. Blatt: Badische Personalberatung GmbH
3. Blatt: Kunde
4. Blatt: Mitarbeiter

*Die eingetragenen Stunden erkennen wir an und bestätigen nochmals den zugrunde liegenden Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, nach den bestehenden Gesetzen.*

*Die Badische Personalberatung GmbH ist Inhaber der Erlaubnis zur gewerbmäßigen Arbeitnehmerüberlassung gem. des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes.*

Firma: \_\_\_\_\_  
 Mitarbeiter: \_\_\_\_\_



**BADISCHE  
 PERSONALBERATUNG  
 BADEN UND WIR.**

**Hauptsitz Freiburg:**  
 Bismarckallee 2a · 79098 Freiburg i. Br.  
 Telefon: +49 (0) 761 154351 -0 · Fax: -90

**stundenzettel@badische-pb.de**

Tag:	Datum:	Arbeitszeiten:		Pausenzeiten:		Stunden total: (reine Arbeitszeit)
		von:	bis:	von:	bis:	
Mo.						
Di.						
Mi.						
Do.						
Fr.						
Sa.						
So.						
Bitte nur die reine Arbeitszeit quittieren:						

Ort, Datum: \_\_\_\_\_ Ort, Datum: \_\_\_\_\_

Unterschrift Mitarbeiter: \_\_\_\_\_ Unterschrift Kunde: \_\_\_\_\_

**Verteilung der Blätter:**

1. Blatt: Badische Personalberatung GmbH
2. Blatt: Badische Personalberatung GmbH
3. Blatt: Kunde
4. Blatt: Mitarbeiter

*Die eingetragenen Stunden erkennen wir an und bestätigen nochmals den zugrunde liegenden Arbeitnehmerüberlassungsvertrag, nach den bestehenden Gesetzen.*

*Die Badische Personalberatung GmbH ist Inhaber der Erlaubnis zur gewerbmäßigen Arbeitnehmerüberlassung gem. des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes.*